

IČO	00 162 761
Právna forma	321 - rozpočtová organizácia
Typ kontroly	kontrola opatrení
Zameranie kontroly	na plnenie opatrení prijatých na nápravu nedostatkov zistených kontrolou a odstránenie príčin ich vzniku, ktorej cieľom je overiť splnenie prijatých opatrení a navrhnutí odporúčania.

Výsledok kontroly

Na základe správy o výsledku kontroly č. 44/2023-2/KK/P zo dňa 19.04.2024 bolo prijatých 12 opatrení na nápravu nedostatkov zistených finančnou kontrolou a na odstránenie príčin ich vzniku.

Kontrolou bolo zistené, že 5 opatrení prijatých kontrolovaným subjektom sa plní, 1 opatrenie je čiastočne splnené, 1 opatrenie nebolo možné overiť, prípad nenastal a 5 opatrení nebolo splnených.

- *Zistenie*
B.0.0.1. Vyplatenie príplatku za výkon špecializovanej činnosti triedneho učiteľa v nižšej sume v dôsledku zaradenia pedagogického zamestnanca do nižšieho kariérového stupňa, ako bol kariérový stupeň, pre zaradenie do ktorého splnil predpoklad ustanovený osobitným predpisom.
- *Predpis / kvalifikácia*
§ 30 ods. 2 písm. a) zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.
Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý má vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa vyžadované pre príslušnú kategóriu alebo podkategóriu a ktorý bol najmenej päť rokov zaradený v kariérovom stupni pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou, sa zaradí do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s druhou atestáciou alebo odborný zamestnanec s druhou atestáciou, ak vykonal druhú atestáciu pre príslušnú kategóriu, do ktorej je zaradený.
§ 60 ods. 4 písm. a) zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.
Vykonaná atestácia platí pre príslušnú kategóriu a príslušný stupeň vzdelania pedagogického zamestnanca, v ktorom atestáciu vykonal.
§ 13b ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
Pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť triedneho učiteľa, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede, alebo v

sume 10 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva v dvoch triedach alebo vo viacerých triedach.

▪ *Odporúčanie*

Príplatok podľa § 13b zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme priznávať v sume zodpovedajúcej platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy zvýšenej o 14%, pre zaradenie do ktorej pedagogický zamestnanec splnil podmienky ustanovené osobitným predpisom (zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch).

▪ *Zistenie*

B.0.0.2. Neposúdenie splnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania – odbornej kvalifikácie na výkon činnosti učiteľa strednej školy získanej v inom štáte, na základe výroku rozhodnutia príslušného orgánu o uznaní odbornej kvalifikácie.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 7 písm. a) a písm. b) zákona č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Ak sa na výkon regulovaného povolania vyžaduje vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, žiadateľ spĺňa ustanovené kvalifikačné predpoklady, ak je držiteľom vysokoškolského diplomu podľa § 4 ods. 2 písm. b) alebo písm. c), ktorý potvrdzuje, že žiadateľ absolvoval vzdelávanie vyžadované na výkon príslušného regulovaného povolania a po porovnaní obsahu a rozsahu absolvovaného vzdelávania žiadateľa je rovnocenné obsahu a rozsahu vzdelávania, ktoré sa vyžaduje v Slovenskej republike.

§ 49 ods. 1 písm. d) bod. 1. zákona č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní. Ministerstvo školstva rozhoduje o uznaní odbornej kvalifikácie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

§ 5 ods. 2 vyhlášky Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky č. 1/2020 Z. z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

Ak sa posudzujú kvalifikačné predpoklady na základe dokladu o uznaní odbornej kvalifikácie získanej v inom štáte, pri posúdení sa postupuje podľa výroku rozhodnutia orgánu,

ktorý doklad o uznaní odbornej kvalifikácie vydal.

▪ *Odporúčanie*

Splnenie kvalifikačných predpokladov vzdelania – získania odbornej spôsobilosti v inom štáte, posudzovať u pedagogických zamestnancov na základe výroku rozhodnutia orgánu Slovenskej republiky príslušného na uznanie takto získanej odbornej kvalifikácie. Za týmto účelom vyžadovať od zamestnancov, ktorí odbornú kvalifikáciu získali v inom štáte, aby predkladali potrebné doklady (rozhodnutia) včas, to jest tak, aby splnenie kvalifikačných predpokladov bolo preukázané ku dňu vzniku pracovného pomeru. Zabezpečiť, aby všetci zamestnanci, ktorí tak doposiaľ neurobili, rozhodnutie o uznaní odbornej kvalifikácie predložili.

▪ *Zistenie*

B.0.0.3. Vyplatenie tarifného platu (zvýšenia platovej tarify) pedagogickým zamestnancom vo vyššej sume, ako zodpovedala počtu celých rokov praxe započítanej k 31.12. kalendárneho roka, v dôsledku čoho došlo v období od 01.09.2024 do 30.04.2025 k použitiu finančných prostriedkov na vyplatenie tarifného platu a odvodov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie, ktoré bol povinný zaplatiť zamestnávateľ, v celkovej výške 472,61 eur (zdroj 111-002) nad rámec oprávnenia, čo sa v zmysle § 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy považuje za porušenie finančnej disciplíny.

Kontrolovaný subjekt odviezol finančné prostriedky vo výške vyčísleného porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 4 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je tarifný plat.

§ 7 ods. 10 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí tarifný plat, ktorý je súčtom platovej tarify priznanej podľa odseku 11 a sumy zvýšenia platovej tarify podľa odseku 12. Rovnako sa postupuje aj u vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.

§ 7 ods. 11 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí platová tarifa podľa platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov uvedenej v prílohe č. 4 v závislosti od platovej triedy, do ktorej je zaradený podľa § 5, a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený podľa § 5a.

§ 7 ods. 12 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Platová tarifa sa pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka zvyšuje o 0,25 % za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej k 31. decembru bežného kalendárneho roka až do osem rokov započítanej praxe; za každý celý rok započítanej praxe od 9 rokov až do 40 rokov sa platová tarifa zvyšuje o 0,5 %.

§ 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Porušením finančnej disciplíny je poskytnutie alebo použitie verejných prostriedkov nad rámec oprávnenia, ktorým dôjde k vyššiemu čerpaniu verejných prostriedkov.

▪ *Odporúčanie*

Pedagogickým zamestnancom priznávať a vyplácať tarifný plat vo výške zodpovedajúcej počtu celých rokov započítanej praxe k 31.12. kalendárneho roka a za týmto účelom zabezpečiť priebežnú kontrolu správnosti priznania tarifného platu – zvýšenia platovej tarify.

▪ *Zistenie*

B.0.0.4. Vyplatenie príplatku začínajúceho pedagogického zamestnanca zamestnancovi zaradenému v kariérovom stupni samostatný pedagogický zamestnanec, v dôsledku čoho došlo v období od 01.09.2024 do 28.02.2025 k použitiu finančných prostriedkov na vyplatenie príplatku a odvodov na zdravotné poistenie a sociálne poistenie, ktoré bol povinný zaplatiť zamestnávateľ v celkovej výške 484,98 eur (zdroj 111-002) nad rámec oprávnenia, čo sa v zmysle § 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy považuje za porušenie finančnej disciplíny.

Kontrolovaný subjekt odviezol finančné prostriedky vo výške vyčísleného porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly.

▪ *Predpis / kvalifikácia*

§ 4 ods. ods. 1 písm. u) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je príplatek začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi.

§ 14c zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi patrí príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca a začínajúceho odborného zamestnanca. Príplatok sa poskytuje mesačne vo výške 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený. Príplatok sa poskytuje po dobu zaradenia pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec a začínajúci odborný zamestnanec. Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

§ 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Porušením finančnej disciplíny je poskytnutie alebo použitie verejných prostriedkov nad rámec oprávnenia, ktorým dôjde k vyššiemu čerpaniu verejných prostriedkov.

- *Odporičanie*

Príplatok podľa § 14c zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme priznávať len zamestnancom splňajúcim podmienky pre zaradenie do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec.

- *Zistenie*

B.0.0.5. Nesprávne vykonávanie základnej finančnej kontroly overovaním „Oznámenia o výške a zložení funkčného platu“ až po nadobudnutí účinnosti zmeny výšky a zloženia funkčného platu, t. j. po vstupe do záväzku.

- *Predpis / zhodnotenie*

§ 6 ods. 3 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Cieľom finančnej kontroly je zabezpečiť najmä:

- a) dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti pri hospodárení s verejnými financiami a realizácii finančnej operácie alebo jej časti,
- b) dodržiavanie rozpočtu orgánu verejnej správy,
- c) dodržiavanie tohto zákona, všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných na jeho vykonanie, osobitných predpisov, medzinárodných zmlúv, ktorými je Slovenská republika viazaná, a na základe ktorých sa Slovenskej republike poskytujú finančné prostriedky zo zahraničia, rozhodnutí vydaných na základe osobitných predpisov alebo vnútorných predpisov,
- d) dodržiavanie uzatvorených zmlúv orgánom verejnej správy,
- e) dodržiavanie podmienok na poskytnutie a použitie verejných financií,
- f) správnosť a preukázateľnosť vykonávania finančnej operácie alebo jej časti, spoľahlivosť výkazníctva,
- g) ochranu majetku v správe alebo vo vlastníctve orgánu verejnej správy,
- h) predchádzanie podvodom a nezrovnalostiam,
- i) včasné a spoľahlivé informovanie štatutárneho orgánu verejnej správy o úrovni hospodárenia s verejnými financiami a o vykonávaných finančných operáciách alebo ich častiach,
- j) overovanie plnenia opatrení prijatých na nápravu nedostatkov zistených administratívnou finančnou kontrolou alebo finančnou kontrolou na mieste a na odstránenie príčin ich vzniku,
- k) overovanie ďalších skutočností súvisiacich s finančnou operáciou alebo jej časťou a finančným riadením.

- *Odporičanie*

Oznámenie o výške a zložení funkčného platu vrátane s tým súvisiacim vykonaním základnej finančnej kontroly je potrebné vydať pred, resp. najneskôr v deň nadobudnutia účinnosti zmeny výšky a zloženia funkčného platu.

-
- *Zistenie*
B.0.0.6. Vykonávanie práce na základe dohody o pracovnej činnosti v rozsahu prekračujúcom 10 hodín týždenne.
 - *Predpis / kvalifikácia*
§ 228a ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.
Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne.
 - *Odporúčanie*
Dodržiavať maximálne prípustný rozsah týždenného pracovného času pri prácach vykonávaných na základe dohôd o pracovnej činnosti.