

IČO	17 151 341
Právna forma	321 – rozpočtová organizácia
Typ kontroly	kontrola opatrení
Zameranie kontroly	na plnenie opatrení prijatých na nápravu nedostatkov zistených kontrolou a odstránenie príčin ich vzniku

Výsledok kontroly

Na základe správy o výsledku kontroly č. 09/2024-1/KO/P zo dňa 06.05.2024 boli prijaté 4 opatrenia na nápravu nedostatkov zistených finančnou kontrolou a na odstránenie príčin ich vzniku.

Kontrolou bolo zistené, že 2 opatrenia prijaté kontrolovaným subjektom sú splnené, 1 opatrenie je splnené čiastočne a 1 opatrenie bolo splnené dodatočne.

▪ Zistenie

B.0.0.1. Priznanie a vyplatenie príplatku za profesijný rozvoj podľa § 14e ods. 1 písm. d) a podľa § 32g zákona č. 553/2003 Z. z. odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pedagogickému zamestnancovi s dohodnutým kratším pracovným časom v nižšej sume ako patrila a dvom pedagogickým zamestnancom v sume vyššej ako im patrila, čím v kontrolovanom období použil nad rámec oprávnenia finančné prostriedky zo zdroja 111-002 na vyplatenie príplatku a preddavkov na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie v sume 3,53 eur, čo sa v zmysle § 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy považuje za porušenie finančnej disciplíny.

Keďže suma porušenia finančnej disciplíny zistená kontrolou u kontrolovaného subjektu nepresiahla 40 eur, odvod v zmysle § 31 ods. 13 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy nie je možné uložiť.

▪ Predpis / kvalifikácia

§ 4 ods. 1 písm. x) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je príplatok za profesijný rozvoj.

§ 14e ods. 1 písm. d) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.

§ 14e ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Príplatok za profesijný rozvoj zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený.

§ 14e ods. 3 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

§ 27 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na kratšom pracovnom čase, peňažné plnenia mu patria v pomernej výške zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času okrem príplatku podľa § 13b ods.1.

§ 27 ods. 3 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pomerné časti jednotlivých zložiek platu podľa odseku 1 druhej vety a odseku 2 sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor

§ 32g zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.

§ 31 ods. 1 písm. b) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy. Porušením finančnej disciplíny je poskytnutie alebo použitie verejných prostriedkov nad rámec oprávnenia, ktorým dôjde k vyššiemu čerpaniu verejných prostriedkov.

§ 31 ods. 13 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

Odvod spolu s penále za porušenie finančnej disciplíny, ktoré za kontrolovaný subjekt alebo povinnú osobu podľa osobitného predpisu nepresiahnu sumu 40 eur, sa neukladá, ak osobitný predpis vo vzťahu k správnomu orgánu, ktorým je Pôdohospodárska platobná agentúra neustanoví inak.

- *Odporúčanie*

Príplatok za profesijný rozvoj podľa § 14e ods. 1 písm. d) a podľa § 32g priznávať pedagogickým zamestnancom s dohodnutým kratším pracovným časom v súlade so znením zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.